

Nachhaltigkeit und Wohlergehen in Unternehmen

#3

Das neue
Entwicklungsparadigma



In Folge #2 von
Management meets Sustainability
haben wir letzte Woche die
Vernetzung zwischen den **vier planetaren
Herausforderungen** dargestellt.

In der heutigen **Folge #3** geben wir einen
Überblick zu dem von der **UN** forcierten
neuen Entwicklungsparadigma
für **Nachhaltigkeit** und **Wohlergehen** auf
globaler / nationaler Ebene.



Nachfolgend eine kurze **Zusammenfassung** der **Entwicklungsstränge**, die zur **Entwicklung** eines **neuen globalen Paradigmas** einer **nachhaltigen Entwicklung** geführt haben:

Bereits **1992** wurde auf dem s.g. „**Earth Summit**“* in Brasilien von 178 Ländern die „**Agenda 21**“ verabschiedet. Zielsetzung war eine intensiviert und koordinierte globale Partnerschaft, um gemeinsam die Herausforderung von Entwicklung und Ökologie anzugehen. Dabei wurde auch die Kommission für nachhaltigen Entwicklung (Commission on Sustainable Development - CSD) etabliert.

Im September **2000** wurden die s.g. „**Millennium Goals**“** einstimmig durch alle UN-Mitgliedsstaaten angenommen. Ausgangspunkt war die Erkenntnis, dass die **Globalisierung** zwar große **Chancen** beinhaltet, **Nutzen** und **Lasten** aber **sehr ungleich verteilt sind**. Deshalb sollen durch eine gemeinsame Anstrengung eine **faire & nachhaltige Globalisierung** erzielt werden.***

* Quelle: <https://sustainabledevelopment.un.org/outcomedocuments/agenda21>

** Quelle: https://www.un.org/en/events/pastevents/millennium_summit.shtml

*** Quelle: <https://undocs.org/A/RES/55/2>



Die UN Vollversammlung verabschiedet im Juli **2011** die Resolution 65/309 **“Happiness: towards a holistic approach to development”***.

Darin wird u.a. festgehalten, dass **„das Streben nach Glück ein fundamentales und globales menschliches Ziel ist“** und dass der Indikator **„Bruttoinlandsprodukt“** – weil dafür historisch nicht ausgelegt - **menschliches Wohlergehen und Glück nicht adäquat abbildet**. Die Mitgliedsstaaten werden aufgerufen, alternative Messgrößen und Indikatoren zu entwickeln.

Auf der UN Vollversammlung im September **2012** wurde die Resolution **„66/288. The future we want“**** verabschiedet. Darin heißt es u.a.: *“We therefore acknowledge the need to further mainstream sustainable development at all levels, **integrating economic, social and environmental aspects** and recognizing their interlinkages, so as to achieve **sustainable development in all its dimensions.**”*

* Quelle: <https://happinessday.org/wp-content/uploads/2015/11/UN65309.pdf>

** Quelle: https://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/66/288&Lang=E



In einer Notiz des UN-Generalsekretärs im Januar **2013** werden die **zahlreichen** bereits bestehenden **Mess- und Indikatorensysteme** aufgelistet.* (siehe nachfolgende Seite hier im Post)

Durch eine internationale Expertenarbeitsgruppe wird ein Vorschlag für ein **neues Entwicklungsparadigma** mit dem Titel **„Happiness: Towards a New Development Paradigm“** der UN Vollversammlung im September **2013** vorgelegt**.

Im September **2015** schließlich wird die **„2030 Agenda für nachhaltige Entwicklung“** durch die UN Vollversammlung verabschiedet. Dies beinhaltet **17 Sustainable Development Goals** mit 169 Unterzielen. **Zielsetzung** ist die **Beendigung** von **Armut** und **Not**, die **Heilung** und **Bewahrung** unseres **Planeten** und das Umschalten hin zu einer **nachhaltigen** und **resilienten Entwicklung**.

* Quelle:

[https://unstats.un.org/unsd/broaderprogress/pdf/Happiness%20towards%20a%20holistic%20approach%20to%20development%20\(A-67-697\).pdf](https://unstats.un.org/unsd/broaderprogress/pdf/Happiness%20towards%20a%20holistic%20approach%20to%20development%20(A-67-697).pdf)

** Quelle: Dokument aktuell nur über Zweitquellen verfügbar: https://www.hs-osnabrueck.de/fileadmin/HSOS/Studium/Studienangebot/Weiterbildung/Seminare-und-Lehrgaenge/Gross_National_Happiness/Final_report_-_Happiness_Towards_a_New_Development_Paradigm.pdf

*** Quelle: <https://sdgs.un.org/2030agenda>



Die **Kernelemente** eines **neuen Entwicklungsparadigmas**:

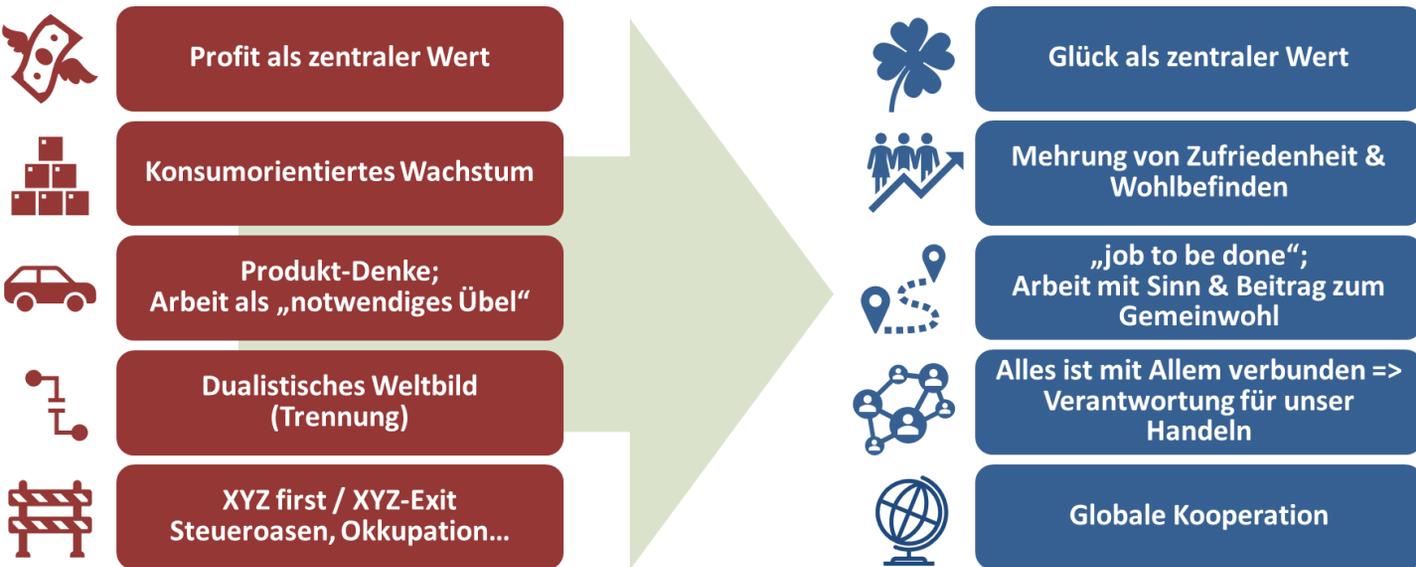
**Wohlergehen, Glück &
Zufriedenheit als zentrales
globales Ziel**



**Die Existenz planetarer Grenzen und
der Ernst der gegenwärtigen
ökologischen Situation anerkennen**

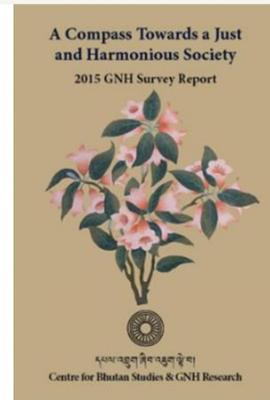
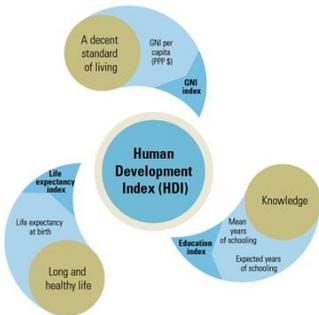
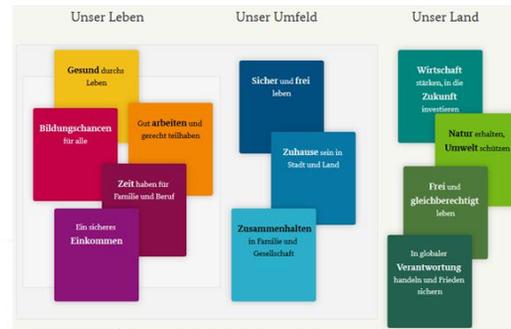


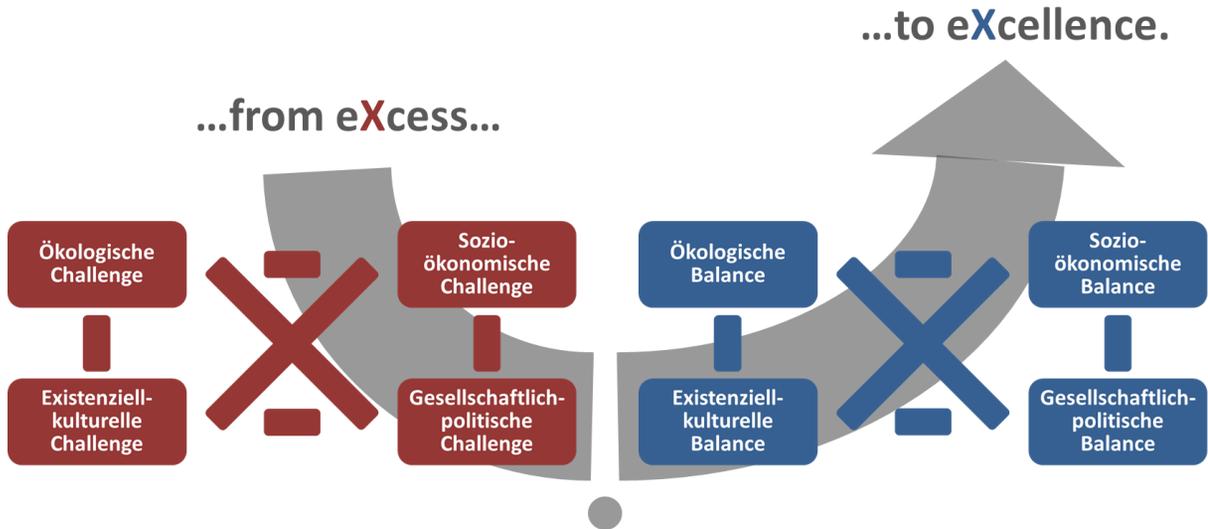
Die **Prinzipien** eines neuen Entwicklungsparadigmas:



swipe

Eine **Auswahl** der zahlreichen Ansätze auf nationaler / globaler Ebene um ein neues Entwicklungsparadigma **mess-** und damit **überprüfbar** zu machen:





Die Welt ist global vernetzt => die planetaren Herausforderungen sind es ebenso.

Die **Initiative** Management meets You /
Management meets Sustainability
 unterstützt Unternehmen & Organisationen
 mit **Publikationen, Webinaren**
 und **Beratung** auf dem **Weg zur Nachhaltigkeit.**



FRANZ-FERDINAND KRESS

**Du willst mehr erfahren über
Management meets Sustainability?
Du hast Ideen, Anregungen oder Fragen?**

**Sende mir gerne eine Nachricht an
Franz-Ferdinand@management-meets-you.com**

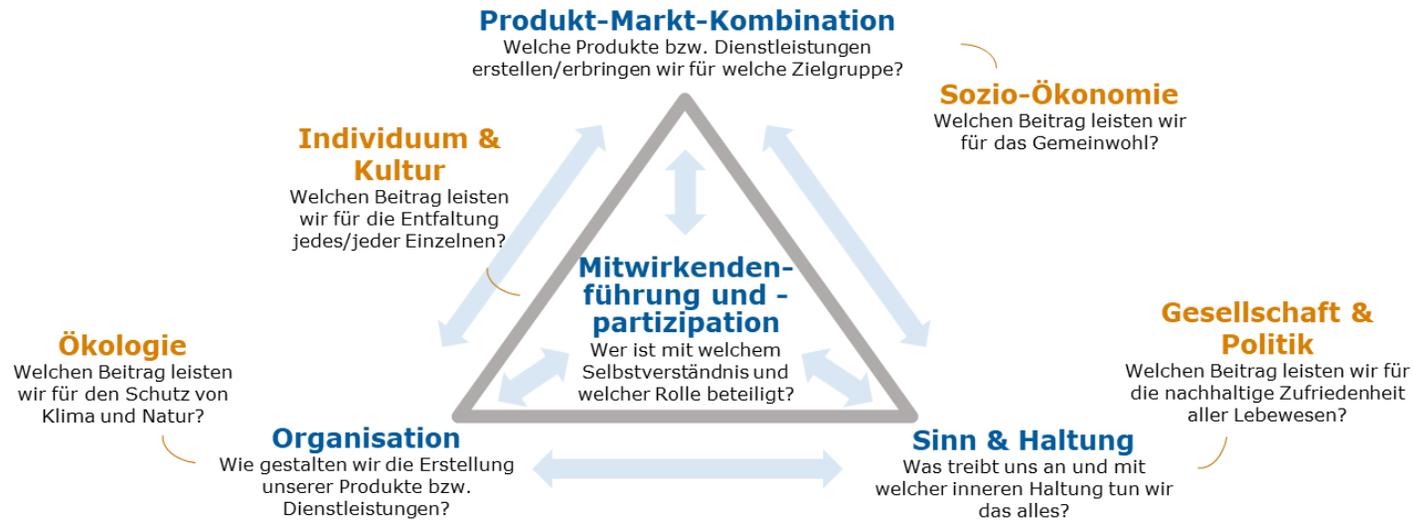


*GLG Dein
Franz-Ferdinand*

MANAGEMENT MEETS SUSTAINABILITY

Glossar

Die Kern- und Kontextaspekte einer ganzheitlich-nachhaltigen Unternehmensführung



Holistic Corporate Development extended

Core-Aspects & Context-Aspects => Socio-economical, ecological, societal-political and individual-cultural sustainability

© HCDN Holistic Corporate Development Network / MANAGEMENT MEETS YOU
Franz-Ferdinand Kress, Stuttgart, Germany